

**รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนป้องกันการทุจริต
รอบ 6 เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**



มหาวิทยาลัยพะเยา
UNIVERSITY OF PHAYAO

สารบัญ

หน้า

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1 -28

ภาคผนวก

กิจกรรมโครงการ

29

- ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ระยะที่ สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 1)
- ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ระยะที่ สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2)
- ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ระยะที่ สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 3)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่กองแผนงานได้มีการติดตามผลและประเมินโครงการและกิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ที่อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และได้้นำผลการประเมินโครงการและกิจกรรมดังกล่าว มาใช้ในการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายงานผลการประเมินความสำเร็จ ได้แก่ ผลการรายงานงบประมาณและการเบิกจ่ายจริง ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของทุกส่วนงาน มีจำนวนโครงการรวมทั้งสิ้น 17 โครงการ 21 กิจกรรม พบว่า มีการจัดทำโครงการจำนวน 8 โครงการ และดำเนินการจัดกิจกรรม 21 กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ แต่เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในประเทศไทยที่มีการแพร่ระบาด จึงทำให้มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมการดำเนินงานบางส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ลือคตาวนของรัฐบาลและประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ระยะที่ สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 1) และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ระยะที่ สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ระยะที่ สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 3)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதองศาในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และ ส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การปฏิบัติหน้าที่	1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	100,000	33,100	ม.ค. 65 – เม.ย. 65	ดำเนินการในวันที่ 7 เมษายน 2565 มีคณะ/หน่วยงานเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน (UP ITA) จำนวนทั้งสิ้น 39 หน่วยงาน ผลประเมินในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ได้	กองแผนงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		2. โครงการวางแผนการบริหารความเสี่ยงและด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองกิจการนิสิต	6,500	ยังไม่ได้ดำเนินการ	มี.ค. 65 – ส.ค. 65	คะแนนที่ 86.69 คะแนน ระดับ A ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองกิจการนิสิต
		3. โครงการส่งเสริมการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	100,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ยังไม่ได้ดำเนินการ	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
		4. โครงการติดตามความก้าวหน้า ITA	3,000	3,000	ม.ค. 65	ดำเนินการในวันที่ 27 มกราคม 2565 คณะผู้บริหาร คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		5. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)	3,000	3,000	ม.ค. 65 – พ.ค. 65	มหาวิทยาลัยพะเยาร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดำเนินการในวันที่ 16 มกราคม 2565 วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมา	วิทยาลัยการจัดการ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						รัฐบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	1. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันและผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กร บุคลากรในมหาวิทยาลัยพะเยา ตามนโยบาย (No Gift Policy)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	อธิการบดี และผู้บริหาร บุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศนโยบาย (No Gift Policy) ในที่ประชุมและผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของ	1. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	พ.ค. 65 - ก.ย. 65	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สภาพนักงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	2. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา 3. โครงการคุณธรรมและจริยธรรม 4. โครงการคุณธรรมคู่ความโปร่งใสในโรงเรียน (ITA)	20,000 24,183 10,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ 5,290	มิ.ย. 65 – ส.ค. 65 ต.ค. 64 – ก.ย. 65 ม.ค. 65 – พ.ค. 65	ยังไม่ได้ดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	สภาพนักงาน คณะเภสัชศาสตร์ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
2.	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ						
	1. คณะ/วิทยาลัย/กอง/ศูนย์/หน่วยเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มี	1. กิจกรรมประชุม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ทุกคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 ในที่	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน					ประชุมและผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานและมีระบบจัดการงบประมาณ (E-Budget) ในการตรวจและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	
	2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของทุกหน่วยงานตั้งแต่เริ่ม	2.การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมในกระบวนการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	มีระบบจัดการงบประมาณ (E-Budget) ในการตรวจและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	จัดทำคำขอ งบประมาณจนถึง การใช้งบประมาณ และประเมินผลการ ใช้งบประมาณ						
	3. เพิ่มช่องทางให้ สามารถตรวจสอบ/ แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อ พบว่ากระบวนการ งบประมาณหรือมี การใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อถึง การทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล้อง	3. ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/ แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแส เมื่อพบว่ากระบวนการ งบประมาณหรือมีการใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล้องข้อความถาม- ตอบ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	หน่วยงานมีช่องทาง แสดงความคิดเห็น แจ้งข้อร้องเรียน หน้า เว็บไซต์ เพื่อแจ้ง เบาะแสเมื่อพบว่า กระบวนการ งบประมาณหรือมี การใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อถึง การทุจริต	ทุกหน่วยงาน ใน มหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ข้อความถาม-ตอบเป็นต้น						
3.	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ						
	1.หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	1.การติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4.	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
	1. หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	1. คู่มือขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ทุกหน่วยงานภายในและส่วนกลางจัดทำคู่มือ ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและแจ้งเวียนให้บุคลากรได้รับทราบขั้นตอนแนวทางและนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เช่น คู่มือการยืมรถยนต์ ส่วนกลาง เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
5.	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต						
	1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควร	1. กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรง อธิการบดี/รอง อธิการบดี/คณบดี/ผอ.สำนัก /สถาบัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	มหาวิทยาลัยมีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตช่องทางรับฟังความ	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	สง ส ัย โดย มี มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ ร้องเรียนจะต้องถูก เก็บรักษาไว้เป็น ความลับ และมีการ ติดตามรายงาน สามารถติดตามผล การร้องเรียนได้					คิดเห็น สายด่วน/สาย ตรงถึงผู้บริหารทุก ระดับ เพื่อแจ้ง เบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียน จะต้องถูกเก็บรักษาไว้ เป็นความลับ และมีการติดตามรายงาน สามารถติดตามผล การร้องเรียนได้	
	2. ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานกล่าวแสดง เจตจำนงสุจริตในการ ประชุมประชาคม พนักงาน	2.กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้ บริหารสูงสุดคน ปัจจุบันและผู้บริหารทุกระดับ ภายในองค์กร บุคลากรใน มหาวิทยาลัยพะเยา ตามนโยบาย (No Gift Policy)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ม.ค. 65 - ก.ย. 65	อธิการบดี และ ผู้บริหาร บุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศนโยบาย(No Gift Policy) ในที่	ทุกหน่วยงาน ใน มหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ประชุมและผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	
	3. หน่วยงานภายในมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและมีการจัดทำและรายงานผลการควบคุมภายใน และนำผลจากการตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนา	1. หน่วยงานภายในนำผลการตรวจสอบการควบคุมภายในมาปรับปรุงและพัฒนา เพื่อยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	มหาวิทยาลัยมีหน่วยตรวจสอบภายในในการตรวจสอบ และจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในและรายงานต่อคณะกรรมการชุดต่างได้รับทราบและแจ้งหน่วยงานนำผลไปปรับปรุงและพัฒนา	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
	4. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	1. โครงการคลินิกกองคลังสัญจร 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM)	10,000.00 40,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ 2,000	ม.ค. 65 - มิ.ย. 65 พ.ย. 64 - ส.ค. 65	ยังไม่ได้ดำเนินการ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 กองคลังได้	กองคลัง กองคลัง

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมบรรณารักษ์ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกาศที่เกี่ยวข้องการเบิกจ่ายเงิน การติดตามเอกสารการเงิน การพบปะ เติ้น และข้อเสนอแนะจากผู้สอบบัญชี เพื่อป้องกันและแก้ปัญหา	

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM)	30,000	1,500	ต.ค. 64 – ธ.ค. 64	การทูลุจรีตในหน่วยงาน วันที่ 15-17 มีนาคม 2565 สำนักงานอธิการบดี งานพัสดุ จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัสดุ สัญจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อพบปะส่วนงาน/หน่วยงานในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะต่างๆ ของการจัดซื้อจัดจ้าง และแก้ไขปัญหาการดำเนินการจัดซื้อจัด	สำนักงานอธิการบดี

ที่	มาตรการ/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						จ้างของส่วนงาน/ หน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นไปในแนวทาง เดียวกัน ตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6.	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน						
	1. หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางทาง การประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน หรือจัดการโครงการ/กิจกรรมการมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อนำผลการ	1.คู่มือการให้บริการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ทุก หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการตามภารกิจของหน่วย เช่น คู่มือ นี ลี ต, คื มื อ การ ให้บริการด้านวิจัย	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
		2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ทุก หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจการ ให้ บ ริ การ ตาม ภา ร กิ จ ข อ ง หน่วยงาน เช่น ด้าน	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – เม.ย. 65	การเรียนการสอน, ด้านการบริการของหน่วยงาน วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5 (1/2565) ผ่าน ส.อ. อิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมบวร	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนว ทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลคะแนน 86.69 ระดับ A	

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		4. โครงการเสี่ยงสะท้อน	25,000	10,000	พ.ย. 64 – ม.ค. 65	คณะทันตแพทยศาสตร์ได้จัดทำ QR Code แสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่องานได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อนำผลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะต่อไป	คณะทันตแพทยศาสตร์

ที่	มาตรการ/แนว ทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		5. โครงการเลี้ยงสะท้อนจากนิสิต คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์	5,000	5,000	พ.ย. 64 – ก.พ. 65	วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 งานวิชาการ คณะ รัฐศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ พร้อม ด้วยสโมสรนิสิต คณะรัฐศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการ เลี้ยงสะท้อนจาก นิสิตคณะรัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ กิจกรรม “ผู้บริหาร พบปะนิสิตคณะ รัฐศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย	คณะ รัฐศาสตร์ และ สังคมศาสตร์

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		6. โครงการรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	20,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เม.ย. 65 – มิ.ย. 65	พะเยา”ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom	คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
		7. โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	10,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เม.ย. 65 – ก.ย. 65	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สภาพนักงาน
		8. โครงการประชุมชี้แจงผู้ประกอบการ	30,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองทรัพย์สิน
	2.การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมในการ	1. จัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยได้รับการคุ้มครอง ง่าย สะดวก ไม่	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย จัดช่องทางแจ้งเรื่อง	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในการร่วมคิด ร่วมวิเคราะห์ปัญหา ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน ผ่านช่องทางทางการแจ้งข้อมูลเบาะแสหรือหลักฐานผ่านช่องทางทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน	มีขั้นตอนยุ่งยากและไม่ก่อผลร้ายต่อผู้แจ้ง				ร้องเรียนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยได้รับการคุ้มครอง ง่าย สะดวก ไม่มีขั้นตอนยุ่งยากและไม่ก่อผลร้ายต่อผู้แจ้ง	
7.	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร						
	1.หน่วยงาน เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญ ธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน	1.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ผลงานวิจัย ผ่านทาง	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	และจัดมีช่องทางการสื่อสารหลากหลายเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	สื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)				ข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ผลงานวิจัย ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)	
	2.หน่วยงาน รวมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ เข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด	1. คณะ/หน่วยงานภายในประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ เข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด	-ไม่มี-	-ไม่มี-	เม.ย. 65 – พ.ค. 65	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ เข้าระบบประเมิน ITAS ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด เพื่อจะได้นำผลมาปรับปรุง	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						และ พัฒนา หน่วยงานต่อไป	
8.	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน						
	1.จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1.ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดทำรายงานความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
9.	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล						
	1.ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย	1. ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ม.ค. 65 - มี.ค. 65	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย จำนวน 39 หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
	2.ให้คณะ/วิทยาลัย/กอง/ศูนย์/หน่วยมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วม	1.ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการ สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ยกตัวอย่างเช่น การจัดประชุม บณ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ในกระบวนการต่างๆของมหาวิทยาลัย ยกตัวอย่างเช่น กระบวนการงบประมาณหรือการใช้จ่ายงบประมาณ	เว็บไซต์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เป็นต้น 2.การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชน การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น -การออกแบบ สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมาย - การสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน - การจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการรับการรับบริการให้เข้าใจและชัดเจนเพื่อลดการแสวงหาช่องทางทุจริตของบุคลากร 3.การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการ				การดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย จำนวน 39 หน่วยงาน	

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ทุจริต การจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น - การประชุมเครือข่าย - การประชุมคณะกรรมการ 4. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใยกตัวอย่างเช่น ระบบ E-Budget ระบบบริการการศึกษา ระบบบริหารสินค้าคงคลัง					
10.	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต						
	1.จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP	1.กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ม.ค. 65 - มี.ค. 65	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ITA) ข อ ง มหาวิทยาลัย	2. คู่มือมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	การดำเนินงาน (UP ITA) ข อ ง มหาวิทยาลัย จำนวน 39 หน่วยงาน	สำนักงาน อธิการบดี
		3. สถิติข้อร้องเรียน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	จัดทำสถิติข้อร้องเรียนและมาตรการการติดตามข้อร้องเรียน	สำนักงาน อธิการบดี

ภาคผนวก

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

เมื่อวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2565 เวลา 15.00 น. นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (ประธานคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงฯ) พร้อมด้วยรองอธิการบดี คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยงาน (กรรมการ) เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5 (1/2565) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปัจจุบันและปัดไปร่วมกัน ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประกอบด้วยการประเมินผลทั้งหมด 3 ส่วน ได้แก่ การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายผู้บริหารของส่วนงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กรในการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายของรัฐบาล ที่สนับสนุนพันธกิจด้านบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกท่าน “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทั้งในขณะ ก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะมุ่งสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน” ให้สอดคล้องตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยจิตบริการต่อสาธารณะ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และจะประพฤติ ปฏิบัติตนทัศนคติและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

ทั้งนี้ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ร่วมกันถ่ายภาพณรงค์แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรปลอดการทุจริต กิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแก่บุคลากรทุกระดับอย่างมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้และการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมในการประชุมดังกล่าว อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานต้นแบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีผลการประเมิน ระดับ AA และ ระดับ A รวมจำนวน 26 หน่วยงาน จากหน่วยงานทั้งหมด 39 หน่วยงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรของหน่วยงานให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลในปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้นไป

UP ITA 2022 ระดับ AA คะแนน 95.00 – 100 จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ กองแผนงาน กองกลาง และกองคลัง

UP ITA 2022 ระดับ A คะแนน 85.00 – 94.99 จำนวน 23 หน่วยงาน ได้แก่ กองบริหารงานวิจัย สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา กองบริการการศึกษา วิทยาลัยการศึกษา กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา หน่วยตรวจสอบภายใน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ คณะทันตแพทยศาสตร์ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ และกองกิจการนิสิต

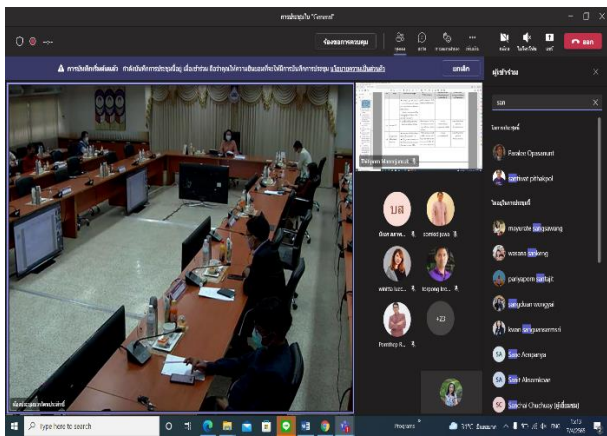












โครงการติดตามความก้าวหน้า ITA

เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 คณะผู้บริหาร คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
ของ วิทยาลัยการจัดการ (ITA)

วันที่ 16 มกราคม 2565 เวลา 13.30 เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม L807 ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพครี รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1) และวิทยากรบรรยายโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน พร้อมบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว



ITA
2022

ขอเชิญเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)
ในหัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการ

**ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาล
สู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ**

วันอาทิตย์ที่ 16 มกราคม 2565
เวลา 13.30-15.00 น. ณ ห้อง L807

ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ (แก้ว)
รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน

นางสาวสกลเดือน หวังพงศ์ (เดือน)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวอริยญา จารุขลิกรกุล (อ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao



ITA
2022

หัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการ

**ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาล
สู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ**

นางสาวอริยญา จารุขลิกรกุล (อ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao



หัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาล
สู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ



หัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาล
สู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00 น. กองคลังได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมบวรรัตนประสิทธิ์ โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.ดิเรก ชีระกูร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรเป็นประธานเปิดโครงการ ซึ่งในโครงการ ฯ ครั้งนี้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ

1. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีการปรับปรุงฉบับใหม่
2. การขยายการกันเงินไว้จ่ายเงินเหลื่อมปี
3. ประเด็นที่ตรวจพบและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีสำหรับปีงบประมาณ 2564
4. สถิติการรับและส่งคืนแก้ไขเอกสารเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ 2563 และปีงบประมาณ 2564

5. รายงานการส่งคืนแก้ไขเอกสารการเบิกจ่ายจากระบบติดตามเอกสารการเงิน (Tracking System) โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานเงินในการเข้าร่วมโครงการ ฯ เป็นอย่างดี





โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM)

สำนักงานอธิการบดี งานพัสดุ จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานพัสดุสัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในวันที่ 15 มีนาคม 2565 ณ กองอาคารสถานที่, วันที่ 16 มีนาคม 2565 ณ คณะวิทยาศาสตร์ และวันที่ 17 มีนาคม 2565 ณ กองกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อพบปะส่วนงาน/หน่วยงาน ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะต่างๆ ของการจัดซื้อจัดจ้าง และแก้ไขปัญหาการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนงาน/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560



โครงการเสียงสะท้อน

คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้จัดทำ QR Code แสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่องานได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อนำผลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะต่อไป



คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา



@DentPhayao



0-5446-6666 ต่อ 4701

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้าร่วมการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
และร่วมประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and transparency Assessment : EIT)

เปิดโอกาสให้นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่องาน
ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็น
ต่อการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



QR Code แสดงความคิดเห็น
ตั้งแต่วันที่ - เมษายน 2565

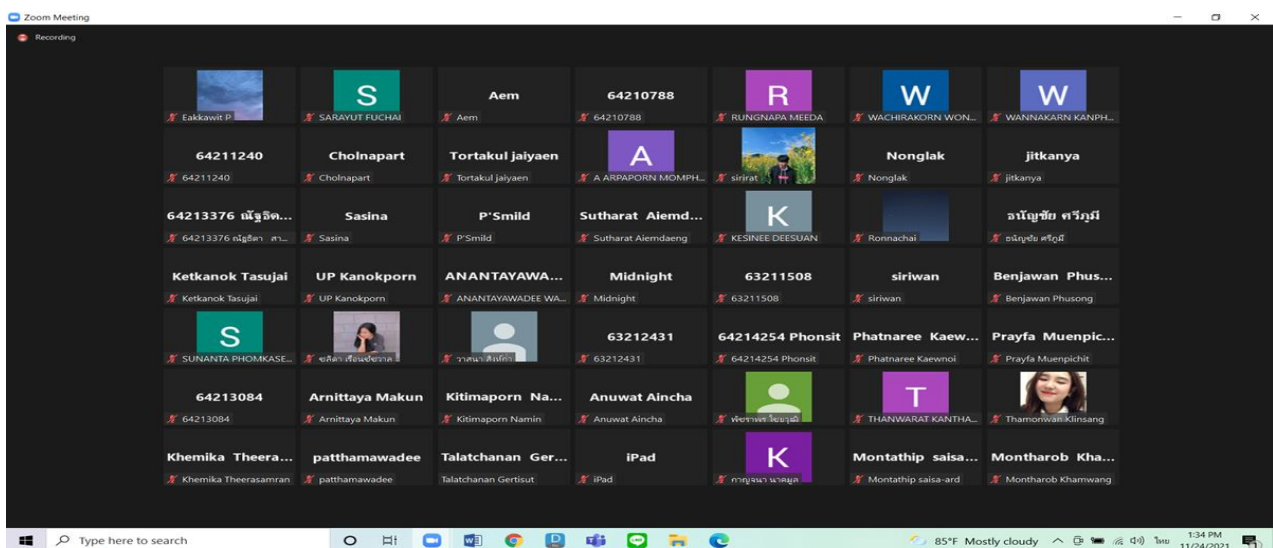
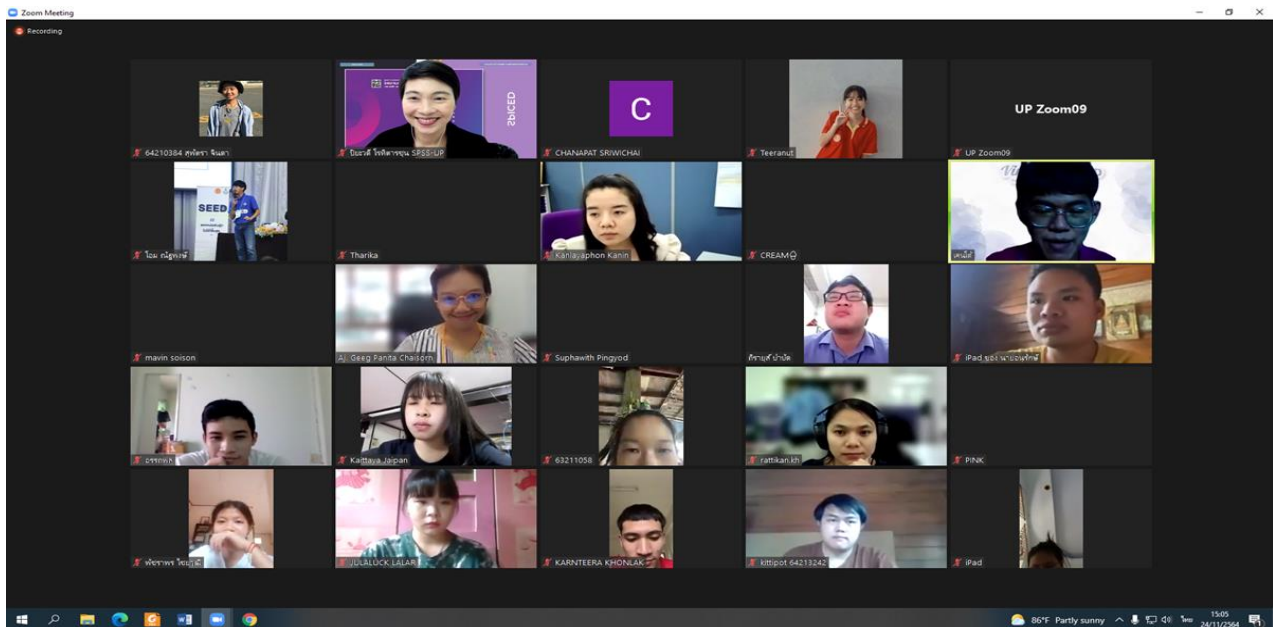
ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม : หน่วยงานตรวจสอบภายใน
0 5446 6666 ต่อ 1066 - 1068

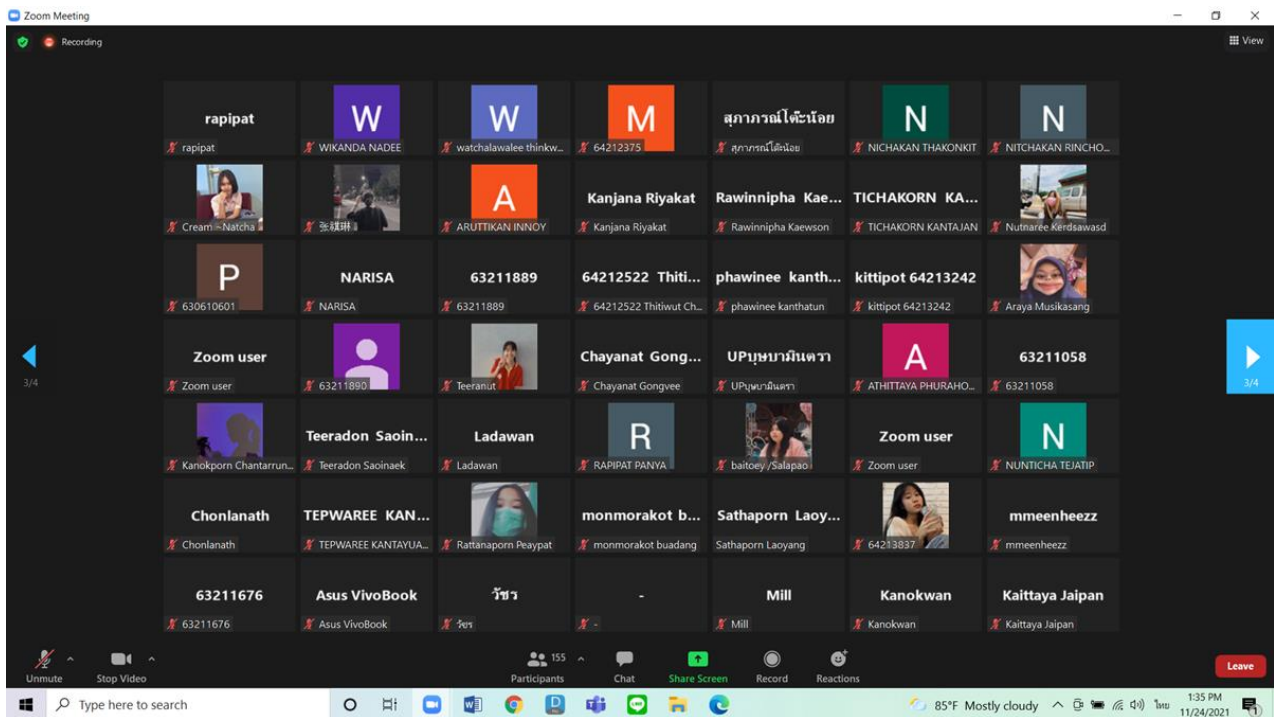
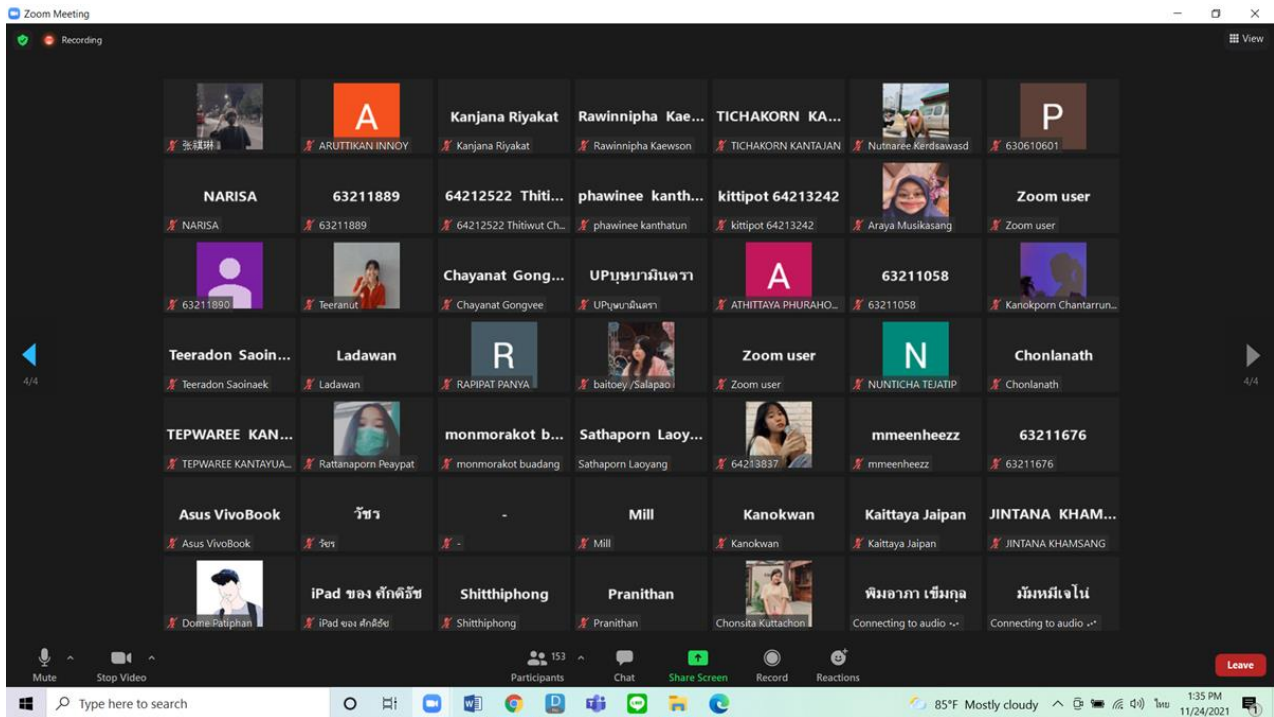


UP DENT  <https://dentistry.up.ac.th>

โครงการเสียงสะท้อนจากนิสิตคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

งานวิชาการ คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ พร้อมด้วยสโมสรนิสิต คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการเสียงสะท้อนจากนิสิตคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรม “ผู้บริหารพบปะนิสิตคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.00–15.00 น. โดยมี ผู้บริหารคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมรับฟังเสียงสะท้อนจากนิสิต การจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังนโยบายด้านการพัฒนานิสิตจากผู้บริหารและเปิดโอกาสให้นิสิตได้เสนอปัญหาเกี่ยวกับการรับบริการ ในสวัสดิการด้านต่าง เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาาร่วมกัน โดยมีนิสิตเข้าร่วมโครงการ 170 คน





ภาคผนวก



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19
(Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา
(ฉบับที่ 1)

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ยังคงมีการแพร่ระบาดในต่างประเทศและมีอัตราการเกิดโรคที่สูง รวมทั้งพบว่า ในประเทศไทยมีผู้ติดเชื้อซึ่งเป็นคนไทยและอยู่ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นพื้นที่ติดกับจังหวัดพะเยา ประกอบกับคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ 6/2563 เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 และคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ 9/2563 เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ยังมีผลบังคับใช้กับสถานการณ์ดังกล่าวอยู่ในปัจจุบัน

เพื่อให้การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยพะเยา ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 จึงออกประกาศมาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 1) ดังนี้

1. มาตรการสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการรับเชื้อสูง (High risk contact) ได้แก่

- (1) นิสิตหรือบุคลากร ที่มีประวัติสัมผัสกับผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- (2) นิสิตหรือบุคลากร ที่ไปในสถานที่ชุมชน สถานที่ที่มีการรวมกลุ่มคน ที่มีการรายงานผู้ป่วยยืนยันฯ ในช่วงเวลานั้น เช่น ตลาดนัด ห้างสรรพสินค้า สถานพยาบาล หรือขนส่งสาธารณะ

ให้ปฏิบัติ...

ให้ปฏิบัติตามมาตรการดังนี้

(1) งดการเดินทางมาเรียนหรือปฏิบัติงาน และติดต่อเข้ารับการประเมินคัดกรองโรค ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเข้ารับการตรวจร่างกายโดยเร็ว สำหรับนิสิตให้แจ้งอาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรให้แจ้งผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานตนเองรับทราบ

(2) รายงานข้อมูลอาการประจำวันทุกวันต่อเนื่องเป็นเวลา 14 วัน ด้วยระบบรายงานการเฝ้าระวังการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ผ่านเว็บไซต์ <https://upcare.up.ac.th>

(3) สวมหน้ากากอนามัย ทำความสะอาดมือด้วยแอลกอฮอล์เจล หรือน้ำและสบู่ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งก่อนและหลังสัมผัสร่างกายและสิ่งแวดล้อม

2. มาตรการสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการรับเชื้อต่ำ (Low risk contact) ได้แก่

(1) นิสิตหรือบุคลากร ที่ศึกษาหรือปฏิบัติงาน อยู่ในชั้น ห้อง หรือแผนกเดียวกัน กับผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการรับเชื้อสูง

(2) นิสิตหรือบุคลากร ที่มีประวัติเดินทางไปยัง หรือมาจาก หรืออยู่อาศัยในจังหวัดที่เกิดโรคในช่วงเวลานั้น โดยไม่เกี่ยวข้องกับสถานที่และช่วงเวลาที่มีการรายงานผู้ป่วยติดเชื้อ

ให้ปฏิบัติตามมาตรการดังนี้

(1) เฝ้าระวังและสังเกตอาการของตนเอง เป็นเวลาอย่างน้อย 14 วัน

(2) สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา และทำความสะอาดมือด้วยแอลกอฮอล์เจล หรือน้ำและสบู่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะก่อนและหลังสัมผัสร่างกายและสิ่งแวดล้อม

(3) หลีกเลี่ยงการอยู่ในสถานที่ชุมชนที่มีผู้คนจำนวนมาก การใช้บริการขนส่งสาธารณะ และงดการใช้สิ่งของร่วมกับผู้อื่น

(4) หากสังเกตอาการแล้วพบว่า มีอาการของระบบทางเดินหายใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ ไม่ได้กลิ่น หายใจเร็ว หายใจเหนื่อย หรือหายใจลำบาก และ/หรือ ประวัติมีไข้ หรืออุณหภูมิร่างกายตั้งแต่ 37.5 องศาเซลเซียสขึ้นไป ให้หยุดเรียนหรือหยุดปฏิบัติงานทันที และให้ดำเนินการดังนี้

(4.1) นิสิตแจ้งอาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรแจ้งผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานตนเองทราบ

(4.2) เข้ารับการประเมินคัดกรองโรค ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยเร็ว พร้อมทั้งแจ้งอาการและประวัติเสี่ยง

3. บุคลากรและนิสิตทั่วไป ที่ไม่มีประวัติสัมผัสหรือใกล้ชิดกับบุคคลที่มีความเสี่ยง ให้ยึดหลักป้องกันโรค ดังนี้

(1) สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา และทำความสะอาดมือด้วยแอลกอฮอล์เจล หรือน้ำและสบู่อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะก่อนและสัมผัสร่างกายและสิ่งแวดล้อม

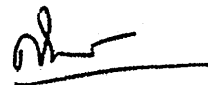
(2) หลีกเลี่ยงการอยู่ในสถานที่ชุมชนที่มีผู้คนจำนวนมาก การใช้บริการขนส่งสาธารณะ และงดการใช้สิ่งของร่วมกับผู้อื่น

(3) การเรียนการสอน การจัดกิจกรรม การอยู่ร่วมกับผู้อื่น ให้ยึดหลักเว้นระยะห่างอย่างน้อย 1 เมตร

(4) นิสิตหรือบุคลากร ที่ไม่มีประวัติการเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยง แต่มีอาการของระบบทางเดินหายใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ ไม่ได้กลิ่น หายใจเร็ว หายใจเหนื่อย หรือหายใจลำบาก และ/หรือ ประวัติมีไข้ หรืออุณหภูมิร่างกายตั้งแต่ 37.5 องศาเซลเซียสขึ้นไป ให้พบแพทย์เพื่อตรวจประเมินอาการโดยด่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2)

เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันพบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) โดยพบผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมากในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร รวมถึงจังหวัดอื่น ๆ ตามที่รัฐบาลประกาศว่าพบผู้ติดเชื้อ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ประกอบกับเพื่อให้การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยพะเยา ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 จึงออกประกาศมาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) ดังนี้

1. บุคลากรที่เดินทางไปยังตลาดกลางกุ้ง จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน และดำเนินการกักตัวเพื่อรอตรวจอาการของตนเองเป็นเวลา 14 วัน นับจากวันที่ไปตลาดกลางกุ้งในช่วงวันดังกล่าว ให้รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน ที่มีอำนาจสั่งการส่วนงานหรือหน่วยงานในกำกับพิจารณา มอบหมายงานและกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) ทั้งนี้ หากมีอาการอันควรสงสัยตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้รีบดำเนินการเข้ารับการตรวจคัดกรองโรค ณ โรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุด

2. บุคลากรที่เดินทางไปเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน และให้ดำเนินการกักตัวเป็นเวลา 14 วัน นับจากวันที่ไปจังหวัดสมุทรสาครในช่วงวันดังกล่าว พร้อมทั้ง ให้รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน ที่มีอำนาจสั่งการส่วนงานหรือหน่วยงานในกำกับพิจารณา มอบหมายงานและกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home)

3. บุคลากร...

3. บุคลากรที่เดินทางไปเขตพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ หรือพื้นที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคตามที่รัฐบาลประกาศว่าพบผู้ติดเชื้อ ให้ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการและคำแนะนำการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ตามข้อ 1 และข้อ 2 อย่างเคร่งครัด

4. ให้นิสิตที่เดินทางไปยังตลาดกลางกุ้ง จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้แจ้งคณะ อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ประจำวิชาที่นิสิตลงทะเบียนเรียน หรือเจ้าหน้าที่คณะของนิสิตทราบ และดำเนินการกักตัวเพื่อรอดูอาการของตนเองเป็นเวลา 14 วัน นับจากวันที่ไปตลาดกลางกุ้งในช่วงวันดังกล่าว ทั้งนี้ หากมีอาการอันควรสงสัยตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้รีบดำเนินการเข้ารับการตรวจคัดกรองโรค ณ โรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุด

5. ให้นิสิตที่เดินทางไปเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้แจ้งคณะ อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ประจำวิชาที่นิสิตลงทะเบียนเรียน หรือเจ้าหน้าที่คณะของนิสิตทราบ และให้ดำเนินการกักตัวเป็นเวลา 14 วัน นับจากวันที่ไปจังหวัดสมุทรสาครในช่วงวันดังกล่าว

6. ให้นิสิตที่เดินทางไปเขตพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ หรือพื้นที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคตามที่รัฐบาลประกาศว่าพบผู้ติดเชื้อ ให้ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการและคำแนะนำการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ตามข้อ 4 และข้อ 5 อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19

(Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง

สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 3)

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระลอกใหม่ที่เกิดขึ้นในประเทศไทยนั้น ประกอบกับ ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2558 (ฉบับที่ 18) ลงวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2564 และคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ที่ 2/2564 เรื่อง พื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุม พื้นที่เฝ้าระวังสูง และพื้นที่เฝ้าระวัง ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2564 และประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564

เพื่อให้การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และให้ออกประกาศ มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ระยะที่สอง สำหรับนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 3) ดังนี้

1. แนวปฏิบัติด้านมาตรการการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

(1) นิสิตและบุคลากรงดการเดินทางไปยังพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งซึ่งต้องแสดงเหตุผลและขออนุญาตต่อหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงหลักฐานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเข้ารับการตรวจคัดกรองและต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด

(2) นิสิต...

(2) นิสิตและบุคลากรที่เข้าข่ายเป็นผู้สัมผัสต่อการติดเชื้อสูง (High Risk Contact) คือ เป็นผู้ที่มีการสัมผัสกับผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ให้ปฏิบัติดังนี้

(2.1) ให้นิสิตและบุคลากรรายงานตัวต่ออาจารย์ที่ปรึกษาหรือรายงานตัวต่อหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณีตามลำดับ

(2.2) ให้นิสิตและบุคลากรเข้ารับการตรวจคัดกรอง ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา หรือสถานพยาบาลใกล้บ้านโดยทันที

(3) นิสิตและบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่หรือเดินทางกลับมาจากพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ให้ปฏิบัติดังนี้

(3.1) หากนิสิตและบุคลากรมีข้อจำกัดและหรือมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเดินทางมายังมหาวิทยาลัยพะเยา เนื่องจากอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ให้นิสิตและบุคลากรรายงานตัวต่ออาจารย์ที่ปรึกษาหรือรายงานตัวต่อหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณีตามลำดับ และไม่ให้อธิบายผู้เรียนหรือขาดงาน โดยให้อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายงานทดแทนจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย

(3.2) หากนิสิตและบุคลากรเดินทางกลับมายังจังหวัดพะเยา ให้นิสิตและบุคลากรทุกคนลงทะเบียนรายงานตัวในระบบที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนด เพื่อเข้าสู่ระบบการติดตามโดยทีมสอบสวนโรคของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาทันทีที่กลับถึงจังหวัดพะเยา

(3.3) ให้นิสิตและบุคลากรดำเนินการกักกันตัวที่บ้านตนเอง (Home Quarantine) อย่างเคร่งครัด ไม่ไปร่วมงาน ร่วมกิจกรรมและสถานที่อื่น ๆ และจะต้องรายงานการติดตามอาการและตำแหน่งกักกันตัวที่บ้านทุกวัน จนครบระยะเวลา 14 วันนับจากวันที่ออกจากพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด โดยใช้ระบบที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนด

(3.4) นิสิตหรือบุคลากรที่อยู่ในระหว่างการกักกันตัวที่บ้านตนเองมีอาการไข้หรืออาการในระบบทางเดินหายใจ ได้แก่ ไอ น้ำมูก เจ็บคอ ไม่ได้กลิ่น หายใจเร็ว หายใจเหนื่อยหรือหายใจลำบาก ให้แจ้งทีมสอบสวนโรคของมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อนัดหมายเข้ารับการตรวจประเมินโดยแพทย์ ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป

(4) นิสิตและบุคลากรที่เดินทางกลับมานอกเหนือจากพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ให้ปฏิบัติดังนี้

(4.1) ให้นิสิตและบุคลากรลงทะเบียนรายงานตัวในระบบที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนด เพื่อบันทึกข้อมูลการเข้าออกของนิสิตและบุคลากรในการประเมินความเสี่ยงเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในอนาคต

(4.2) ให้นิสิต...

(4.2) ให้นิสิตและบุคลากร เฝ้าระวัง สังเกตอาการด้วยตนเองทุกวัน (Self Quarantine) หากมีอาการไข้หรืออาการในระบบทางเดินหายใจ ได้แก่ ไอ น้ำมูก เจ็บคอ ไม่ได้กลิ่น หายใจเร็ว หายใจเหนื่อย หรือหายใจลำบาก ให้งดการเดินทางมายังมหาวิทยาลัยพะเยาและเข้ารับ การตรวจประเมิน ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาหรือสถานพยาบาลใกล้บ้าน

(5) ในระหว่างที่นิสิตและบุคลากรอยู่ภายในมหาวิทยาลัยพะเยาหรือพื้นที่สาธารณะ ให้ยึดหลักตามมาตรการควบคุมหลักในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) โดยขอความร่วมมือให้สวมใส่หน้ากากอนามัย รักษาการเว้นระยะห่าง หลีกเลี่ยงการไป ในที่มีคนจำนวนมาก ล้างมือบ่อย ๆ ด้วยแอลกอฮอล์เจลหรือสบู่

2. แนวปฏิบัติด้านการจัดการเรียนการสอน

(1) ให้คณบดีและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาพิจารณาการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการวัดและประเมินผลในรูปแบบการเรียนการสอนในชั้นเรียนตามปกติ การสอนในรูปแบบ ออนไลน์และหรือการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์การเรียนรู้ และปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันของกระทรวงสาธารณสุขและมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างเคร่งครัด

(2) กรณีที่พบว่ามิมีนิสิตต้องเข้ารับกักกันตัวที่บ้านตนเอง (Home Quarantine) ให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาพิจารณาการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการวัดและประเมิน ผ่านรูปแบบออนไลน์หรือจัดการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผลในภายหลัง เมื่อพ้นระยะเวลา การกักกันตัวที่บ้านตามความเหมาะสม โดยเสนอขอความเห็นชอบต่อคณบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(3) ให้นิสิตและอาจารย์ทุกคนที่เข้าชั้นเรียนสวมใส่หน้ากากอนามัย รักษาการเว้นระยะห่าง ล้างมือบ่อย ๆ ด้วยแอลกอฮอล์เจลหรือสบู่ และสแกน QR code มพ.ชนะ เมื่อเข้าพื้นที่อาคารต่าง ๆ และปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันของกระทรวงสาธารณสุขและมหาวิทยาลัยพะเยา อย่างเคร่งครัด

3. แนวปฏิบัติด้านการฝึกงาน การทัศนศึกษา หรือการดูงานภายในประเทศ ของแต่ละหลักสูตร

(1) ให้ปรับรูปแบบการฝึกงาน การทัศนศึกษา หรือการดูงานของแต่ละหลักสูตร เป็นแบบผสมผสานทั้งการปฏิบัติจริงและออนไลน์ โดยให้มอบหมายงาน (Assignment Based) หรือให้ทำงานที่บ้าน (Work from Home) หรือในลักษณะมอบหมายโครงการ (Project Based) และนัดประเมินหรือให้ข้อสังเกตแก่นิสิตเป็นระยะ ๆ ทั้งในที่ตั้งและผ่านช่องทางออนไลน์

ทั้งนี้ การปรับรูปแบบการฝึกงาน การทัศนศึกษา หรือการดูงานจะต้องพิจารณา ไม่ให้กระทบต่อเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรหรือข้อกำหนดของสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(2) สำหรับกิจกรรมหรือโครงการด้านวิชาการใด ๆ ที่มีนิสิตหรือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยพะเยาเดินทางไปต่างประเทศ หรือมีนิสิต นักศึกษาจากต่างประเทศเดินทางเข้ามายังราชอาณาจักรไทย ให้ปฏิบัติตามประกาศหรือคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา